

Apples globala visselblåsarpolicy

Apple bedriver verksamhet på ett etiskt, ärligt sätt och i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar. Detta gäller alla affärsbeslut i alla delar av företaget och över hela världen. Apple har åtagit sig att se till att företaget främjar en kultur där våra medarbetare och intressenter uppmuntras att rapportera missförhållanden utan rädsla för repressalier.

Denna globala visselblåsarpolicy gäller personer som har en affärsrelation med Apple och som är oroliga för eventuella oegentligheter som Apple är inblandat i. Detta innefattar, men är inte begränsat till, alla nuvarande och tidigare anställda, styrelseledamöter och tjänstemän samt leverantörer och underleverantörer till Apple och dess dotterbolag. Denna Policy beskriver Apples åtagande att skydda och stödja personer som rapporterar sådana missförhållanden.

Apples styrelses revisions- och ekonomikommitté ansvarar för att övervaka ledningens implementering av denna Policy och tillhörande procedurer. Apples Business Conduct-team har det övergripande verksamhetsansvaret för denna Policy. Dessutom har revisions- och ekonomikommittén i Apples styrelse fastställt procedurer för att reglera arkivering och behandling av klagomål som rör bokföring eller revision på Apple.

Denna Policy utgör inte ett anställningsavtal och Apple förbehåller sig rätten att uppdatera denna Policy då och då.

Rapportera

Om du har kännedom om, eller skälig anledning att i god tro misstänka, oegentligheter i samband med Apple – oavsett om det handlar om ett brott mot interna policyer, principer eller juridiska eller regulatoriska skyldigheter – uppmuntrar vi dig att rapportera. Du ska känna dig bekväm med att rapportera dina misstankar så att Apple kan utreda dem.

Om du är anställd av Apple eller dess dotterbolag förväntas du meddela antingen din chef, People, Legal eller Business Conduct om du blir medveten om någon policy-, förordnings- eller lagöverträdelse.

Rapportering av vissa typer av faktiska eller misstänkta oegentligheter som rör juridiska, regulatoriska eller kriminella oegentligheter som påverkar allmänintresset kan falla inom ramen för "visselblåsning". Beroende på tillämplig lag kan visselblåsningsrapporter omfatta, men begränsas inte till, faktiska eller misstankar om missförhållanden som gäller följande:

- Ekonomiska oegentligheter, felaktiga framställningar, oegentligheter eller bedrägeri, inklusive bokföring och frågor som rör revision eller offentliggörande av uppgifter
- Underlåtelse att följa en rättslig eller myndighetsrelaterad skyldighet
- Folkhälsa och produktsäkerhet
- Risker eller skador för miljön
- Brottslig aktivitet
- Mutor, underlättande av skatteflykt eller penningtvätt
- Intrång i integritet och dataskydd
- Konkurrensbegränsande beteende och konsumentskydd
- Insynshandel
- Brott mot finansiella och ekonomiska sanktioner eller exportkontrollregler
- Brott mot mänskliga rättigheter, till exempel modernt slaveri och trafficking av människor
- Underlätta eller försöka dölja något av ovanstående missförhållanden

Rapportering av misstankar

Om du är anställd på Apple kan du kontakta Apples Business Conduct-team via telefon, e-post eller webbplatsen Business Conduct. Du kan också rapportera misstankar till din chef, People-teamet eller Legal. Se de interna sidorna [Rapportera ett problem](#) och [Visselblåsa](#) för mer information om hur du rapporterar misstankar relaterade till denna Policy.

Apples externa hjälplinje (apple.ethicspoint.com) är tillgänglig för både interna och externa parter för att rapportera misstankar, och ger möjlighet till anonym rapportering, när så är tillåtet enligt tillämpliga lagar. Den externa hjälplinjen är tillgänglig när som helst och tillhandahåller även onlinerapportering samt lokala, avgiftsfria telefonnummer som ansluter rapportörer till en flerspråkig rapporteringstjänst.

Misstankar som rör redovisning eller revision kan riktas till revisions- och ekonomikommittén genom ovanstående interna och externa kanaler.

Vi uppmuntrar dig att så detaljerat som möjligt beskriva det misstänkta missförhållandet i din rapport. Då kan vi utreda ärendet snabbt och effektivt.

Rapportering av missförhållanden utanför Apple

Vi uppmuntrar alla individer att rapportera sina misstankar direkt till Apple. På så vis kan Apple använda sina utredningsresurser för att undersöka misstanken. Apple respekterar dock anställdas rätt att rapportera misstankar externt, inklusive i vissa fall upplysningar till föreskrivna personer eller organ enligt lokala lagar. Du bör rådfråga lokal vägledning för att förstå kraven kring extern rapportering av misstankar.

Ingenting i denna eller någon annan av Apple-Policy ska tolkas som att det begränsar eller inkräktar på din rätt eller möjlighet att (1) kommunicera, utan föregående meddelande till eller godkännande från Apple, med statliga myndigheter i enlighet med tillämplig lag, (2) delta i utredningar eller förfaranden som kan genomföras av en myndighet, inklusive att tillhandahålla dokument eller annan information, utan att meddela Apple, eller (3) få en förman från en myndighet för information som tillhandahålls en sådan myndighet, utom där det är begränsat eller förbjudet enligt lag.

Du får också prata fritt om din lön, dina arbetstider och om dina anställningsvillkor och arbetsvillkor, inklusive information om trakasserier, diskriminering eller annat beteende som du har anledning att tro är olagligt, och ingenting i denna Policy, eller någon Apple-Policy, ska tolkas som begränsningar av din rätt att göra det.

Konfidentialitet

Apple hanterar alla uppgifter om eventuella oegentligheter som konfidentiell och känslig information och skyddar din integritet. Konfidentiell innebär att din identitet endast delas med dem som har ett behov av att veta för att effektivt kunna genomföra en utredning och följa upp åtgärder (inklusive, om nödvändigt, disciplinära åtgärder) som rör din misstanke, eller där det finns ett juridiskt krav på att dela din identitet.

Du bör endast lämna ut information som är relevant för misstanken och undvika att lämna ut information som inte är relevant för misstanken. All personlig information som du lämnar ut när du rapporterar en misstanke hanteras enligt beskrivningen [Whistleblowing Personal Information Guidelines \(riktlinjer för personlig information vid visselblåsning\)](#). Om du har ytterligare frågor om behandlingen av dina personuppgifter bör du kontakta oss så snart som möjligt enligt beskrivningen på webbplatsen [Integritetsförfrågningar](#).

Om du gör en anonym anmälan ska du komma ihåg att det kan vara svårare att utreda en anonym misstanke på grund av svårigheter att få specifika detaljer och/eller svar för att följa upp frågor. Vissa lokala lagar avskräcker eller begränsar också anonym rapportering.

Oavsett hur en anmälan görs uppmuntrar vi dig att dela med dig av all information du har om det misstänkta missförhållandet. Att tillhandahålla tillräcklig information hjälper Apple att genomföra en grundlig och effektiv utredning.

Inga repressalier

Apple utsätter ingen för repressalier – och kommer heller inte att tolerera att någon annan gör det – för en ärligt menad och i god tro rapporterad misstanke inom Apple eller till lämpligt organ enligt lokala lagar, eller deltar i en utredning av eventuella klagomål.

Varje person som vidtar repressalier mot en visselblåsare, hotar med sådana repressalier eller är inblandad i sådant beteende kan bli föremål för disciplinära åtgärder, upp till och med uppsägning av anställnings- eller avtalsförhållande med Apple.

Regionala lagar och myndigheter

Vissa delstater/provinser och länder har specifika visselblåsningslagar. Denna policy kan kompletteras med lokal vägledning i enlighet med dessa lagar. Anställda som vill ha mer information om gällande lokala krav och resurser kan besöka [People-sajten](#).